

Le développement des compétences des collaborateurs

Former

Investir sur le développement des compétences de nos collaborateurs afin de renforcer leur employabilité et sécuriser leur parcours professionnel.

Nous mettons un point d'honneur à accompagner nos collaborateurs dans leurs chemins de carrière. C'est pourquoi nous tenons au suivi des entretiens professionnels afin d'identifier des opportunités de développement au sein même de l'entreprise.

Certifier & Diplômer

Permettre à chaque collaborateur de faire reconnaître ses compétences et de bénéficier de formations certifiantes ou diplômantes.

Nous permettons à notre réseau de Délégués Conseil d'obtenir le Diplôme Universitaire de Compression Médicale (DUCM). Nous leur proposons également en complément, de bénéficier du Certificat de Qualification Professionnelle (CQP) de délégué pharmaceutique, reconnu par la Branche professionnelle.

Faire évoluer & fidéliser

Agnès Matly, **Responsable logistique, nous parle de son parcours**. J'ai été recrutée en 2008 dans le cadre d'un contrat d'interim. Au bout de 15 jours, Charles Dubourg m'a annoncé que je rejoignais l'entreprise en CDI. **J'ai eu la chance de tout apprendre sur le terrain**, de la R&D jusqu'à l'expédition des produits. J'ai pu confirmer mon envie de travailler dans le département logistique. N'ayant pas de diplôme dans ce domaine, Cizeta Medicali France **m'a donné la possibilité de valider mes compétences grâce à un CQP** (Certificat de Qualification Professionnelle), Responsable logistique. Je suis à la tête des 14 salariés de la logistique à **Saint-Amant Montrond**.

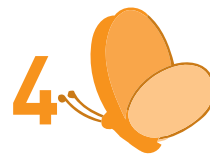


CHIFFRES
CLÉS

Taux de formation en 2016 : 84%

Un budget Formation de 700.000 € triennuel

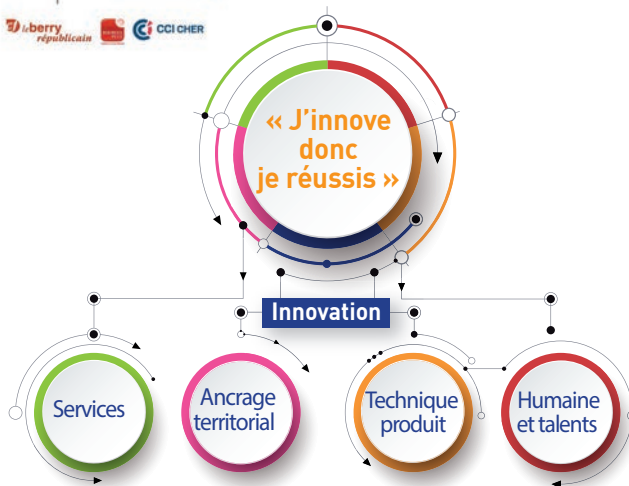
Une politique en faveur de l'apprentissage
5 contrats d'apprentissage en 2016/2017



L'innovation au cœur de notre ambition



Charles Dubourg - Directeur Général de Cizeta Medicali France, lauréat du Trophée des entreprises 2017



CIZETA MEDICALI, SPÉCIALISTE DEPUIS 1872 DE LA COMPRESSION ÉLASTIQUE, ASSURE LA CONCEPTION, LA FABRICATION ET DISTRIBUTION DE SOLUTIONS INNOVANTES DANS LE TRAITEMENT DE L'INSUFFISANCE VEINEUSE ET LYMPHATIQUE.



Depuis **10** ans en France, nous n'avons cessé de nous développer

5^{ème} acteur sur le marché de la compression veineuse en France

12 millions d'euros de chiffre d'affaires en 2016

66 collaborateurs en France

CIZETA MEDICALI DÉVELOPPE ÉGALEMENT UNE NOUVELLE GÉNÉRATION D'ORTHÈSES BREVETÉES.

07/2017



PERFORMANCE & HUMANISME

Depuis **10 ans** en France

CIZETA MEDICALI FRANCE NOS ENGAGEMENTS RH

Au cœur de la performance et de la qualité de vie au travail



La compression médicale haute couture
Tricotage nouvelle génération



NOS MARQUES

VARISAN

LINFORoll

CIZETA PRESS

CIZETA orto

VEINALGIC



Regards croisés



Charles Dubourg,
Directeur Général

Notre objectif est de permettre une prise en charge des patients adaptée à chaque besoin, en développant des produits de qualité, alliant confort et esthétisme, en pharmacie et en magasin d'orthopédie dans toute la France. Grâce à nos efforts permanents en R&D et en **innovation** technologique des **services** proposés,

nous préparons un avenir prometteur à Cizeta Medicali France.

Nos maîtres mots sont la croissance soutenue sur notre marché

et le **développement des collaborateurs.**

Cizeta Medicali France dans 10 ans ? Une entreprise innovante de Saint-Amand-Montrond qui met tout en œuvre pour faire bouger les lignes et permettre un **accès au soin pour tous.**

Teddy Veillot,

Directeur des Ressources Humaines Cizeta Medicali France s'est développée sur des valeurs d'engagement et de **responsabilité sociale**. La **diversité des talents** des hommes et femmes est un des leviers essentiels de notre performance. Nous recrutons avant tout des talents. Dans ce sens, nous veillons au respect de la **non-discrimination** et de l'**égalité des chances** pour tous à chaque étape de la vie du collaborateur ; de son recrutement jusqu'à son évolution de carrière, en passant par l'intégration et la formation tout au long de son parcours. Favoriser le **développement des compétences** et la **promotion sociale** de nos collaborateurs est au cœur de notre politique RH.



Grandir et se développer durablement

Notre ambition, devenir le 3^{ème} acteur du marché d'ici 3 ans et ainsi créer de nouvelles opportunités pour Cizeta Medicali France.

Les efforts permanents de nos équipes (commerciale, scientifique, marketing...) nous permettent d'enregistrer une croissance à **10%**.

Convaincus de la **qualité de nos produits et dans une logique d'amélioration continue du service** apporté aux pharmaciens notamment dans leur spécialisation, nous avons lancé le projet ambitieux **Odysée 2020**.

Préserver l'environnement

Conscients des enjeux de développement durable, nous menons une politique de protection de l'environnement basée sur **4 principes fondamentaux** :

- 1 > La sensibilisation et l'implication de nos clients et partenaires dans la réduction des émissions CO² (gaz à effet de serre) par la mise en place d'une démarche de « commandes vertes » qui consiste à inciter les clients à regrouper au mieux leurs commandes
- 2 > La réduction du suremballage
- 3 > Le développement de la conscience écologique de nos salariés (tri et recyclage des déchets)
- 4 > L'utilisation, le plus possible, des matériaux recyclables, que ce soit pour le développement de produits ou pour l'emballage.

Tisser des liens durables sur notre territoire

Soutenir l'économie au cœur du territoire du Cher en partageant avec l'ensemble de nos parties prenantes les valeurs de responsabilité et de solidarité.

L'engagement, soutenu par notre maison mère, de s'installer durablement dans la commune de Saint-Amand-Montrond et de pérenniser les emplois au niveau local.



CHIFFRES CLÉS

Une croissance de **10%**

100% de CDI
Nous recrutons en CDI



Promouvoir la diversité et la qualité de vie au travail

Une politique de recrutement au service de notre ambition

En constante croissance depuis notre implantation en 2007, nous **accroissons de 8% en moyenne par an notre effectif** et allons poursuivre notre politique de recrutement **d'ici 2020**.

Les premiers pas chez Cizeta Medicali France

Un parcours d'intégration sur mesure de 2 semaines à 2 mois avec un tuteur désigné, pour découvrir les gammes de produits quelque soit son métier et ainsi donner les moyens de **se passionner pour nos produits**.

REJOINDRE NOS ÉQUIPES, C'EST...

l'opportunité de progresser au sein d'une entreprise qui avance toujours plus vite qui offre des opportunités de carrière.



Intégrer un collectif qui veille au bien être de ses collaborateurs **dialogue social, coach sportif, proximité, écoute et bienveillance, espaces détente...**

« Évoluer dans une PME avec un esprit start-up. »



CIZETA MEDICALI FRANCE S'ENGAGE...

en faveur de la **Charte de la Diversité**, aux côtés des 3 400 signataires, à lutter contre les discriminations et à promouvoir la diversité au sein de l'entreprise et dans ses recrutements à venir.

CIZETA MEDICALI FRANCE, une entreprise **HANDIACCUEILLANTE**



CHIFFRES CLÉS

48% de personnel féminin
Adhésion à la charte de la Diversité

6% de travailleurs handicapés (RQTH) versus 3,1% sur le marché national en France (Agefiph 2012)